

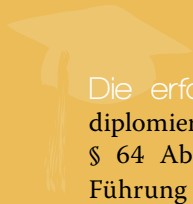
SAPIOCUS

Schon auf den Weg gemacht?

> Weiterbildungen



> MentorInnen in der Gesundheits- & Krankenpflege



Die erfolgreiche Absolvierung der Weiterbildung berechtigt diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegepersonen gemäß § 64 Abs.5 des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes zur Führung der Zusatzbezeichnung:

„MentorIn in der Gesundheits- und Krankenpflege“

(bewilligt durch das Amt der Steiermärkischen Landesregierung am 24.09.2007)



Für nähere Informationen zur Weiterbildung kontaktieren Sie uns unter: office@sapiocus.at oder telefonisch unter: 0650/50 34 126 - GF Jürgen Bigler

Lehrgang MentorIn

Als **Personalentwicklungsinstrument** insbesondere in Führungskreisen, aber auch bei privaten Beziehungen bezeichnet Mentoring die Tätigkeit einer erfahrenen Person (MentorIn bzw. Mentor), die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten an eine weniger erfahrene (Mentee) weitergibt.

Ziel ist, den Mentee in seiner persönlichen oder beruflichen Entwicklung innerhalb oder außerhalb des Unternehmens (z.B. auch im Glauben oder der Spiritualität) zu fördern.

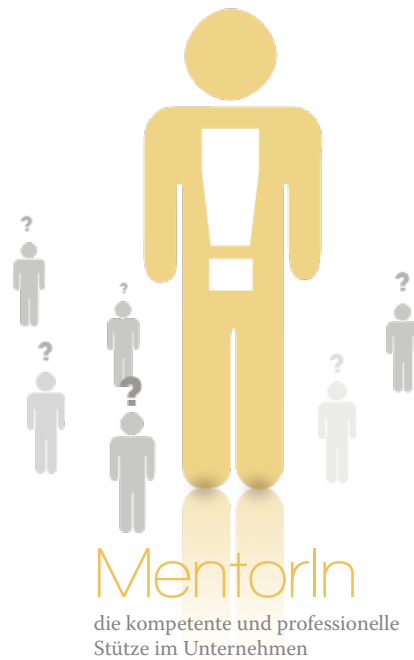
Die Weiterbildung

zum(r) MentorIn in der Gesundheits- und Krankenpflege gibt diplomierten Gesundheits- und Krankenpflegepersonen die Möglichkeit, sich im Bereich der MitarbeiterInnenbegleitung und Entwicklung zu spezialisieren.

Sie werden Veränderungsprozesse professionell begleiten und somit eine wertvolle Stütze für das gesamte Team und folglich für das Unternehmen darstellen.

Durch **professionelle Unterstützung** können belastende Situationen für MitarbeiterInnen ent-

schärft und ihnen Bewältigungsstrategien vermittelt werden. Ebenso werden Entwicklungspotentiale des Einzelnen und des gesamten Teams erkannt und weiterentwickelt.



MentorInnen werden befähigt (neue) MitarbeiterInnen in der Praxis kompetent zu integrieren und zu begleiten. Sie werden dazu ein hohes Maß an sozialer, fachlicher, methodischer und kommunikativer Kompetenz erlangen.

Durch die Vermittlung transkultureller Inhalte wird auf gegenwärtige soziale Herausforderungen reagiert. Erkennen von Strukturen in sozialen Systemen

wird geschult sowie die Fähigkeit Netzwerke aufzubauen, zu pflegen und weiter zu entwickeln.

Künftige MentorInnen stellen eine wichtige Unterstützung für die Führungskräfte im Bereich der Personalentwicklung dar (sofern er / sie diese Position nicht selbst ausübt). Ebenso sind sie für die Implementierung und Sicherung des Qualitätsmanagements wichtige PartnerInnen.

ANMELDUNG

Formlose Anmeldung online: www.sapiocus.at oder office@sapiocus.at
per Post: Senioren Initiative Neues Nest - SAPIOCUS, Ragnitzstraße 60, A-8047 Graz
per Telefon: 0650/5034126 (Jürgen Bigler)

ÜBERSICHT DER LEHRGANGSMODULE

Veranstaltungstitel
Unterrichts – Tage
Unterrichts – Einheiten

Modul 1	Kommunikation	4	32
Modul 2	Teamentwicklung	3	24
Modul 3	Lerntheoretische Grundlagen	3	24
Modul 4	Moderation, Präsentation und Rhetorik	4	32
Modul 5	Konflikt und Konfliktmanagement	3	24
Modul 6	Persönlichkeitsentwicklung u. Personalentwicklung	3	24
Modul 7	Organisationen	3	24
Modul 8	Projektmanagement	3	24
Modul 9	Qualitätsmanagement	3	24
Modul 10	Führen und Begleiten in Veränderungsprozessen Management by objectives / Führen nach Zielen	4	32
Modul 11	Fachbereich Pflege – Recht	4	32
Modul 12	Abschlussvorbereitung	1	8
GESAMT		38	304

LEHRGANGSABSCHLUSS

Die TeilnehmerInnen des Weiterbildungslehrganges „MentorInnen in der Gesundheits- und Krankenpflege“ legen nach Abschluss aller Module in Form eines Abschlussgespräches und einer Lehrgangsarbeit ihre Befähigungsprüfung ab.

Im Rahmen der Lehrgangsarbeit erfolgt die praktische Umsetzung der Weiterbildungsinhalte. Die Lehrgangsarbeit befasst sich mit einem Thema der TeilnehmerInnen im unmittelbaren persönlichen Arbeitsumfeld. Die TeilnehmerInnen werden dabei durch Referenten begleitet und pro TeilnehmerIn sind 12 Stunden Praxisbegleitung vorgesehen.

Nach erfolgter Anmeldung erhalten Sie die Bewerbungsunterlagen zum Lehrgang per Post zugesandt. Sie können diese ebenso selbst unter: www.sapiocus.at downloaden. **Anmeldeschluss: 4 Wochen vor Starttermin**

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen von SAPIOCUS. Diese sind unter www.sapiocus.at einzusehen.

DETAILS

Zugangsvoraussetzungen

- Diplom der Allgemeinen Gesundheits- und Krankenpflege
oder
- Diplom der Psychiatrischen Gesundheits- und Krankenpflege
oder
- Diplom der Säuglings- und Kinderkrankenpflege

- Mindestens 3 – jährige durchgehende Berufserfahrung in der stationären, ambulanten oder extramuralen Gesundheits- und Krankenpflege.

- Physische und psychische Eignung

- Positiver Zulassungsbescheid durch Rechtsträger der Weiterbildung und die Lehrgangsführung.

Ausmaß

320 Unterrichtseinheiten
à 50 Minuten, 40 Tage

Ablauf

12 Module zu je 3 oder 4 Tagen,
12.Modul: 1 Tag

Startmodul

Starttermine und weitere Modultermine auf Anfrage

Lehrgangsdauer

1 Jahr
Jedes Monat ein Modul–im Monat August finden keine Modulveranstaltungen statt.

Veranstaltungsort

Bildungszentrum Raiffeisenhof,
Krottendorferstraße 81, 8052 Graz

Maximale TN – Anzahl

16 Personen

Für Mentoren liegen die Chancen darin:

- Einblicke in die aktuelle Forschung zu bekommen.
- frische Ideen und Impulse vom akademischen Nachwuchs zu erhalten.
- qualifizierten Nachwuchs für das eigene Unternehmen/ die eigene Institution aufzubauen und zu rekrutieren.
- eigenes Arbeiten zu reflektieren.
- soziale und kommunikative Kompetenzen trainieren.
- Kontakte auch zu anderen Mentorinnen/ Mentoren aufzubauen.
- im Netzwerk neue Kooperationsmöglichkeiten zu gewinnen.

Mentees erhalten die Möglichkeit:

- die eigenen Fähigkeiten besser kennen und einschätzen zu lernen.
- Unterstützung bei innerbetrieblichen Tätigkeiten zu erhalten.
- Die berufsspezifischen Tätigkeiten effizienter zu gestalten.
- Einblicke in die Strukturen der Berufswelt zu erhalten und entsprechende Kontakte zu knüpfen
- Mut zur eigenen Karriere zu entwickeln und diese zielstrebig anzugehen.
- Einbindung in ein Netzwerk, das neue Impulse ebenso wie konkrete Hilfe bieten kann (Karriereförderung etc.).



Sapiocus im Netz

Informationen rund um unser Programm erhalten Sie unter www.sapiocus.at oder auf Anfrage unter office@sapiocus.at

IHRE REFERENTINNEN



DGKP Jürgen Bigler

Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger, Praxisbegleiter für Basale Stimulation in der Pflege, Kommunikationstrainer im Gesundheits- und Sozialbereich, Pflegedirektor SAPIOCUS – Geschäftsführer.



MMag. Werner Unterweger

Studium der Sportwissenschaften, Studium der Lehramtsfächer Leibeserziehung und Physik. Dipl. Outdoortrainer mit Schwerpunkt Change Management und Erlebnispädagogik.



Gerald Bigler

Dipl. Outdoortrainer, NLP – Practitioner, EDV Cluster Manager, Dipl. Body Vital Trainer (i.A.).



Mag. Franz Bigler

Betriebswirtschaftliches Studium an der Karl-Franzens-Universität Graz, Diplom-Outdoortrainer, Wanderführer und NordicWalking Guide, Leasinggroßkundenbetreuung für den Kommerzbereich, Marktaufbau als Führungskraft für eine namhafte Leasinggesellschaft.



OA Dr. Gerald Pichler

Facharzt für Neurologie, Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger, Vertiefte Ausbildung in Gesundheits- und Ausdauersport und in Leistungsdiagnostik, Akupunktur



Mag. Sabine Oswald

Mag.(FH) Psychotherapeutin, Supervisorin, DCM Mapperin, Erwachsenenbildnerin. Lehrbeauftragte in der Aus- und Fortbildung von Pflegepersonal.



Dipl. Log. Robert Sawilla

Ausbildung zum diplomierten Logopäden, 6 Jahre Stimmbildung am Johann – Joseph – Fux – Konservatorium des Landes Steiermark, funktionaler Stimmtherapeut.



DGKS Anna Elisabeth Sieber

Akademische Lehrerin für Gesundheitsberufe.



DGKS Claudia Patscheider

Diplomierte Gesundheits- und Krankenschwester, Kommunikationstrainerin im Gesundheits- und Sozialbereich, Theater – Spielleiterausbildung, anerkannte Lehrerin für die Gesundheits- und Krankenpflege.



Dipl.KH-BW Josef Hellmann

Betriebswirt und Kommunikationstrainer, Bilanzbuchhalterprüfung, Universitätslehrgang zum Diplomierten Krankenhausbetriebswirt, Ausbildung zum Kommunikationstrainer, Weiterbildung in Projektmanagement und Moderation.



Mag. jur. Rolf Reiterer

Studium der Rechtswissenschaft, Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger.



Mag. Sabine Krawinkler

Studium der Psychologie, Dipl. Outdoortrainerin mit Schwerpunkt Change Management und Erlebnispädagogik, CISM – Ausbildung nach ICISF

LEHRGANGSKOSTEN

€ 1.990.- zuzüglich 20% MWSt. Zahlung auch mittels zwei Teilzahlungen möglich:

Erste Zahlung € 995.- (zzgl. 20% MWSt.)

Zweite Zahlung € 995.- (zzgl. 20% MWSt.)

WEITERBILDUNGEN

> Lehrgang MentorIn I m p r e s s u m

Preisänderungen, Satz- und Druckfehler vorbehalten.
Für den Inhalt verantwortlich: SAPIOCUS (Jürgen Bigler)
KONZEPTION & LAYOUT: Markus Pirker; www.stiftingtal.net
Bildnachweis: Bildarchiv Saplocus, www.photocase.com
Preise gültig bis zum Erscheinen einer neuen Ausgabe.